



绍兴市中医院重症医 学科中兴岗资料汇编

2022 年度

绍兴市中医院重症医学科



目录

一、创岗组织篇

- (1) 绍兴市中医院简介
- (2) 重症医学科巾帼文明岗简介
- (3) 重症医学科岗员花名册

二、创岗措施篇

- (1) 浙江省卫健委、妇联关于开展全省卫生健康系统“巾帼文明岗”创建工作的通知
- (2) 浙江省卫健委、妇联关于开展“巾帼卫士在行动”系列活动的通知
- (3) 绍兴市卫健委妇女工作委员会关于做好市直巾帼文明岗申报工作的通知
- (4) 绍兴市巾帼文明岗管理办法
- (5) 绍兴市中医院巾帼文明岗创建工作领导小组
- (6) 重症医学科巾帼文明岗创建工作小组构成及职责分工
- (7) 2022年度绍兴市直巾帼文明岗申报表
- (8) 重症医学科巾帼文明岗创建计划
- (9) 重症医学科巾帼文明岗岗位制度
- (10) 重症医学科巾帼文明岗奖惩考核制度



- (11) 重症医学科巾帼文明岗名、岗徽
- (12) 重症医学科巾帼文明岗创岗宗旨、主题、口号和目标
- (13) 重症医学科巾帼文明岗创岗守则和服务承诺
- (14) 重症医学科巾帼文明岗群众监督渠道

三、创岗活动篇

- (1) 重症医学科巾帼学习进行时
- (2) 重症医学科巾帼志愿进行时
- (3) 重症医学科巾帼抗疫进行时

四、创岗成果篇

- (1) 重症医学科巾帼文明岗荣誉
- (2) 重症医学科巾帼文明岗创建工作总结



创 岗 组 织 篇



绍兴市中医院简介

绍兴市中医院是一所融中西医医疗、教学、科研、预防、保健、康复为一体的综合性三级甲等中医医院，是浙江中医药大学附属医院，浙江省首批中医名院建设单位，浙江省文明单位。前身是张爱白先生于 1928 年创办的处仁医院，1976 年 12 月成立“绍兴县城关镇中医院”，1981 年 9 月更名为“绍兴市中医院”。医院原址改扩建，该项目为省政府、市政府重点工程，目前扩建区已正式启用。

建成后医院占地 65 亩，总建筑面积 104880 平方米，床位 1000 张。



医院在职职工 1040 名，高级卫技人员 191 名，硕博士 192 人，国家级名老中医药学术传承指导老师 4 名，省级市级名中医 10 名，越医名家 3 名，市专业技术拔尖人才 1 人，全国中医临床特色技术传承骨干人才培养对象 1 名，全国中医药创新骨干人才培养对象 1 名，全国西学中骨干人才培养对象 1 名，全国中药特色技术传承人才培养对象 2 名，全国首届中医护理骨干人才 1 名，浙江省医坛新秀培养对象 4 名，浙江省中医药“新苗”计划项目培养对象 2 人，浙江省中医药传承与创新“十百千”人才工



程中医护理优秀人才项目培养对象 1 名。一大批经验丰富的老中



医和中西医技术兼备的中青年新秀躬身临床,形成了良好的学术人才梯队。

医院始终坚持中西医并重的发展方向,开设 45 个主要临床科室, 30

个中医特色专科门诊, 11 个医技科室, 开放内科、外科、骨伤科等 13 个病区。中医骨伤科、中西医结合脊柱关节病学系浙江省中医药重点学科, 颈腰椎病、肝胆病、肾病、关节病、脾胃病、内分泌、中医护理学、中医骨伤学等 8 个专科为省中医重点专科, 中医骨伤科、中医内科、中医眼科、脾胃病科、中医儿科、中西医结合内分泌学、中药临床药理学等 7 个学科为市重点学科, 各个学(专)科运用完整的治疗体系和独特的专科技术, 临床疗效确切。风湿病、糖尿病、针灸推拿等特色专科中西医结合治疗手段丰富, 临床疗效肯定。各类关节置换术、断肢再植术、关节镜、椎间孔镜、腹腔镜微创





手术等技术成熟，冬病夏治、冬令膏方、治未病、中医日间诊疗中心等中医特色门诊深得群众青睐。

医院有西门子 3.0T 磁共振、通用电气 64 排螺旋 CT、奥林巴斯 290 电子胃肠镜系统及内镜超声系统、贝克曼 AU5800 系列



全自动生化分析仪、史赛克超声骨刀系统、史托斯腹腔镜、胆道镜系统、施乐辉关节镜系统、美敦力手术动力系统 etc 先进医疗设备，为临床诊治提供强有力的技术支撑。

我院为国家级非物质文化遗产代表性项目中医诊疗法“绍派伤寒”的保护单位。绍兴市中医药文化研究所设于我院，致力于越医文化的研究和传播。院内有中医药研究所，负责挖掘、指导中医药学术研究、中医药制剂的研究开发利用。已创建国家级流派传承工作室 1 个，国家级、省级名老中医药专家传承工作室 4 个。近年来有 100 多项各级各类科研课题立项，其中国家自然科学基金 1 项，其他省部级课题 7 项，完成科研成果鉴定 62 项，获得省中医药科学技术奖 20 项，市科技进步奖 19 项。





重症医学科巾帼文明岗简介

重症医学科是一个功能齐全、技术力量过硬的综合性重症监护病区。科室配有经过严格训练、资质认证的医疗和护理专业队伍；配备全自动监护仪、输注工作站、电动监护病床、有创呼吸机、转运呼吸机、无创呼吸机、经鼻高流量湿化氧疗仪、呼吸道廓清系统、电子支气管镜、连续性血液净化仪、医用控温仪、输血输液加温加压仪、床旁超声机、除颤仪、振荡排痰机、全功能移位机、上下肢康复仪等一流监护抢救治疗设备；常规开展重症医学人工气道建立技术、机械通气技术、血流动力学监测技术、重症镇痛镇静技术、重症营养技术、重症支气管镜技术、重症血液净化技术、重症超声技术等，在各类型休克、重症心脏、重症感染、重症呼吸、重症神经、多脏器功能衰竭等领域已经建立自己的治疗特色；承担全院及周边地区各类急危重症的救治工作。

重症医学科现有医护人员 38 人，女性 35 人，男性 3 人，女性占比 92.1%。科室人才梯队合理，研究生学历 6 人，本科学历 31 人，高级职称 1 人，中级职称 28 人，初级职称 9 人。这是一支“娘子军”特色队伍，在危重症救治领域，用女性特有的踏实、坚韧，辛勤耕耘，以“潜心向医、治病救人”为宗旨，坚持“以病人为中心”的理念，强化专科技能，落实规范管理，优化服务举措，提升工作效率，为患者提供更优质的服务。这样一支思想好、业务精、作风硬的危重症救治队伍，充分展现了新时代的巾帼英姿。



重症医学科岗员花名册

序号	姓名	性别	学历	职称	政治面貌
1	严可凤	女	研究生	副主任医师	中共党员
2	任园伟	女	研究生	主治中医师	中共党员
3	何银银	女	本科	主治医师	中共党员
4	谢 铭	男	研究生	主治中医师	群众
5	朱 江	男	研究生	主治医师	群众
6	蒋 琪	女	本科	住院医师	群众
7	赵国梁	男	研究生	住院中医师	群众
8	奕丽娜	女	本科	主管护师	群众
9	吕志林	女	本科	主管护师	群众
10	陈美蓉	女	研究生	主管护师	群众
11	王亚萍	女	本科	主管护师	群众
12	张桑桑	女	本科	主管护师	中共党员
13	张秋萍	女	本科	主管护师	群众
14	赵凤姣	女	本科	主管护师	群众
15	喻露莎	女	本科	主管护师	群众
16	章锡飞	女	本科	主管护师	群众
17	徐嘉丽	女	本科	护 师	群众
18	陈雅琴	女	本科	主管护师	群众
19	张 颖	女	本科	主管护师	群众
20	丁佳丽	女	本科	主管护师	群众



21	沈觉凡	女	本科	护 师	群 众
22	张 静	女	本科	主管护师	群 众
23	顾钦焱	女	本科	护 师	群 众
24	徐丽芳	女	本科	护 师	群 众
25	陈敏佳	女	本科	护 师	群 众
26	钱瑶琴	女	本科	护 师	群 众
27	沈志芳	女	本科	护 师	群 众
28	袁梦沂	女	本科	护 师	群 众
29	钟利英	女	本科	护 师	群 众
30	严诗佳	女	本科	护 师	群 众
31	冯飞燕	女	本科	主管护师	群 众
32	崔双双	女	本科	主管护师	群 众
33	黄 元	女	本科	护 师	群 众
34	胡 莹	女	本科	护 师	中共党员
35	唐佳婷	女	本科	护 师	群 众
36	吴亚男	女	本科	护 士	群 众
37	董盈佳	女	本科	护 士	群 众
38	虞玉瑶	女	本科	护 士	群 众



创 岗 措 施 篇



浙江省卫健委、浙江省妇联关于开展全省卫生健康系统“巾帼文明岗”创建工作的通知

浙江省卫生健康委员会
浙江省妇女联合会 文件

浙卫发〔2020〕3号

省卫生健康委 省妇联关于开展全省卫生健康系统“巾帼文明岗”创建工作的通知

各市卫生健康委(局)、妇联,省级医疗卫生健康单位:

我省开展“巾帼文明岗”创建活动近30年,为广大大女性提供了一个施展才华的舞台,产生了显著的经济效益、社会效益和人才效益。为响应“争当新时代红船好女儿、争创高水平巾帼新业绩”号召,加强我省卫生健康系统“巾帼文明岗”创建工作,建立长效机制,引领卫生健康系统女干部职工立足岗位建功立业,根据《浙江省“巾帼文明岗”管理办法》精神,现就进一步推进全省卫生健康系统“巾帼文明岗”创建工作有关事项通知如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以促进

我省卫生健康事业发展、广大干部职工成长成才为目标,以倡导职业文明和树立行业新风为核心,以行业规范和岗位职责为标准,引导广大干部职工积极响应“争当新时代红船好女儿、争创高水平巾帼新业绩”号召,积极投身“巾帼奉献、岗位建新功”活动,推动形成学本领、提素质、讲奉献、比业绩的良好氛围,为我省卫生健康事业更好发展发挥巾帼力量。

二、基本要求

(一) 各级各类医疗卫生健康单位中以妇女为主体的集体和岗位。集体(岗位)人数一般要求3人以上(含3人),其中女性人数占60%以上(特殊领域除外),主要负责人中至少有1名女性。

(二) 单位领导高度重视创建工作,并为创建工作提供必要的人力、物力和财力保障。单位建有创建工作领导小组,明确专人负责,做到统一部署、定期督查、加强管理,并纳入单位整体工作安排。单位原则上应建有妇联组织。

(三) 集体(岗位)成员要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,自觉弘扬社会主义核心价值观和“四有”“四自”精神,遵纪守法,诚实守信、办事公道,爱岗敬业,勤于学习,熟练掌握专业知识和业务技能。要有

较强的创建“巾帼文明岗”意愿,有争创一流的工作激情,团队合作精神意识强。

(四) 创建氛围浓厚,工作场所标识明显,在醒目的场所亮身份、亮承诺、亮标准、内部管理规范,有切实可行的创建目标和计划,有突出创建重点和主题的创建标准,创建内容与中心工作紧密结合,有切实可行的管理措施,接受群众监督的渠道通畅。

(五) 创建成效显著,有完善的培训交流制度,岗位成员和团队素质提升明显,注重品牌建设,工作有创新、服务有亮点,社会效益、经济效益和人才效益显著。服务中心、服务大局,积极参与卫生健康“1+5”攻坚战,热心社会公益事业和志愿服务,在奉献社会中创造一流的工作业绩,在本地区、本行业、本系统中具有较强示范引领作用,得到群众广泛认可。

(六) 充分运用单位网站或微信公众号记录展示“巾帼文明岗”创建风采,做到创建工作内容、活动信息、服务机制等资料及时保存、及时上网、及时更新。

(七) 创建集体(岗位)在本行业、本系统、本地区的同层级的所有申报集体(岗位)中具有较优的示范性、代表性和影响力,且开展所创层级创建活动一年以上。

三、申报认定
(一) “巾帼文明岗”实行申报制。

浙江省卫健委、浙江省妇联关于开展“巾帼卫士在行动”系列活动的通知

浙江省卫生健康委员会办公室
浙江省妇女联合会办公室 文件

浙卫办〔2020〕4号

省卫生健康委办公室、省妇联办公室关于开展“巾帼卫士在行动”系列活动的通知

各市卫生健康委、妇联,省级医疗卫生健康单位:

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会及省第十四次党代会和历次全会精神,凝聚巾帼心,奋进新时代,勇立潮头行,充分发挥全省卫生健康系统女干部职工在浙江“两个高水平”建设、卫生健康“1+5”攻坚战以及新冠肺炎疫情防控工作中贡献巾帼力量,决定今年两年在全省卫生健康系统开展“巾帼卫士在行动”系列活动。现将有关事项通知如下:

一、活动主题

“巾帼卫士在行动”。

- 1 -

二、活动对象

全省卫生健康系统女干部职工。

三、活动内容

围绕活动主题,开展巾帼抗疫、巾帼读书、巾帼强基、巾帼先锋、巾帼志愿服务、巾帼帮困、巾帼技能比武、“巾帼新声”选树等“八大行动”,激发全省卫生健康系统女干部职工热情,形成学本领、提素质、讲奉献的良好氛围,在担当实干中不断创造新业绩。

(一) 巾帼抗疫行动

通过巾帼抗疫行动,组织动员女干部职工特别是女医务工作者迅速行动起来,积极参与新冠肺炎疫情防控工作。要求采取多种举措,推动女干部职工学习防疫知识,自觉按照科学指引,在卫生、防护、饮食等方面做好示范,带头做到不信谣、不传谣、不恐慌,要根据本地疫情防控需要,号召女医务人员发挥卫生健康工作者“敢死生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神,冲到疫情防控第一线贡献巾帼力量。要号召广大巾帼志愿者弘扬志愿精神和奉献精神,当好宣传员、监督员,着力社区防控,着重邻里关爱,守护小家健康,多做强信心、暖人心、聚民心的好事实事,进一步彰显女干部职工在社会生活和家庭生活中的独特作用。拟组织抗疫一线女医务人员开展先进选树活动。

(二) 巾帼读书行动

通过巾帼读书行动,进一步引导女干部职工多读书、读好书,营造积极向上的良好氛围。可采取读书沙龙、知识竞赛、征文比赛、好书推荐、寻找书香家庭等多种形式,搭建交流平台,分享学习体会和感悟,推动阅读融入家庭、生活和工作,不断提升女干部职工综合素质、精神文明建设能力和岗位建功水平。同时要将学习成果转化为推动卫生健康事业发展的生动实践,更好地服务企业、服务群众、服务基层。拟举办一次学习习近平新时代中国特色社会主义思想征文活动并汇编优秀文章。

通过巾帼读书行动,进一步引导女干部职工多读书、读好书,营造积极向上的良好氛围。可采取读书沙龙、知识竞赛、征文比赛、好书推荐、寻找书香家庭等多种形式,搭建交流平台,分享学习体会和感悟,推动阅读融入家庭、生活和工作,不断提升女干部职工综合素质、精神文明建设能力和岗位建功水平。同时要将学习成果转化为推动卫生健康事业发展的生动实践,更好地服务企业、服务群众、服务基层。拟举办一次学习习近平新时代中国特色社会主义思想征文活动并汇编优秀文章。

(三) 巾帼强基行动

通过巾帼强基行动,进一步加强妇女组织建设,夯实基层基础。各基层单位原则上应建有妇女组织,已建立的,要认真履行职能,积极开展活动,充分发挥作用;尚未建立的,要按照《中华全国妇女联合会章程》和全国妇联有关条例的规定尽快组建。要把妇女组织建设作为党建的重要组成部分,建立健全必要的工作制度,与党建工作同研究、同部署、同建设。要重视妇女干部的选配,把政治素质高、工作业绩好、奉献精神强的同志推荐到领导岗位。要加大骨干队伍建设,建立培养、使用优秀妇女人才的机制。计划组织召开全省卫生健康系统妇女组织建设交流会,举办一期妇女干部培训班。

(四) 巾帼先锋行动

通过巾帼先锋行动,引导激励女干部职工争当干事创业先锋,发挥模范带头作用。要自觉弘扬社会主义核心价值观和“四

- 3 -



绍兴市卫生健康委员会妇女工作委员会关于做好市直巾帼文明岗申报工作的通知

绍兴市卫生健康委员会妇女工作委员会文件

关于做好市直巾帼文明岗申报工作的通知

各市直有关单位（部门）妇联（妇工委、妇委会）：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，激励广大妇女爱岗敬业、创先争优，为我市率先走出争创社会主义现代化先行省城市发展之路贡献巾帼力量，将组织开展市直巾帼文明岗申报工作。现将有关事项通知如下：

一、申报条件

申报单位，符合《绍兴市巾帼文明岗管理办法（2022年修订版）》中绍兴市巾帼文明岗的有关条件要求。创建工作扎实有效、成效明显、业绩突出，主动参与妇联组织的各项行动和活动，积极助力共同富裕各项工作建设，保持先进性，具有良好的社会影响力。

二、申报要求

市直巾帼文明岗的申报，原则上每家单位申报最多不超过10个，由各市直有关单位（部门）妇联（妇工委、妇委会）开展申报，加强领导，精心规划组织，做好后续指导。要以申报工作为契机，贴合中心工作，结合岗位实际，擦亮巾帼文明岗作为

妇联传统品牌的亮色，进一步发挥巾帼文明岗的示范、引领、带动作用。2022年12月市卫健委妇工委将对申报单位进行验收。

请于4月22日前将申报表、汇总表电子版报市妇联。

联系人：孙洁，85080578。

- 附件：1. 2022年市直巾帼文明岗申报表
2. 2022年市直巾帼文明岗申报单位汇总表
3. 绍兴市巾帼文明岗管理办法（2022年修订版）

绍兴市卫生健康委员会妇女工作委员会

2022年4月6日



绍兴市中医院巾帼文明岗创建工作领导小组

“巾帼文明岗”领导小组成员名单及工作职责

为提高争创意识和工作热情，做好争创巾帼文明岗的工作，根据医院实际情况，特设创岗领导小组，并明确全体岗员的创岗职责。

一、领导小组

组长：何芬琴（党委委员、工会主席）

副组长：柳佳（工会副主席）、何月利（女工委主任）

成员：陈宴、娄勤文

二、领导小组工作职责

- 1.负责制定创建各级“巾帼文明岗”工作计划及方案；
- 2.检查各项工作落实情况；
- 3.协调相关部门及人员共同做好创岗工作；
- 4.发挥女性主力军作用，围绕女职工，积极展开各项创岗工作；
- 5.组织好调查研究工作，学习先进经验，力争将创建工作做好、做实；
- 6.总结推广创岗工作中的先进经验、事迹，表彰创岗工作中涌现的先进个人。



重症医学科巾帼文明岗创建工作小组构成及职责分工

一、创建工作小组构成

岗长：严可风

副岗长：任园伟 奕丽娜

岗员：何银银 谢铭（男） 朱江（男） 蒋琪 赵国梁（男） 吕志林 王亚萍 陈美蓉 张桑桑 张秋萍 赵凤姣 喻露莎 章锡飞 徐嘉丽 陈雅琴 张颖 丁佳丽 沈觉凡 张静 顾钦焱 徐丽芳 陈敏佳 钱瑶琴 沈志芳 袁梦沂 钟利英 严诗佳 冯飞燕 崔双双 黄元 胡莹 唐佳婷 吴亚男 董盈佳 虞玉瑶

二、职责分工

严可风：全面负责争创工作，拟定争创方案、组织管理和制度建设，确定创建目标，制定创建计划并组织实施。

任园伟、奕丽娜：负责创岗标志、创岗口号的设计，联络总务后勤部门制作材料并上墙，汇总创岗资料，制作成册。

何银银、谢铭：负责各类型学习培训的计划、安排、签到，并做好学习培训记录。

赵国梁、吕志林：负责拍摄、编辑、整理创建活动影音资料。

王亚萍、陈美蓉、张桑桑、沈觉凡：负责采写、编辑、整理创建活动的文稿资料。



2022 年度绍兴市直巾帼文明岗申报表

附件 1：
2022 年市直巾帼文明岗申报表

岗位名称	重症医学科			所在单位	绍兴市中医院	
职工总人数	34	女性人数	31	岗位负责人姓名	严可凤	
通讯地址	绍兴市人民中路 641 号		联系电话	0575-89109929	邮编	312000

主 要 事 迹

绍兴市中医院重症医学科现有医护人员 34 人，女性 31 人，女性占比 91.2%，这是一支“娘子军”特色队伍。在危急重症救治领域，用女性特有的细腻、坚韧、辛勤耕耘，弘扬行业新风，促进行业发展，提升服务品质，科室始终以“服务患者、奉献社会”为宗旨，以医院整体发展及急求为工作中心，落实常态化培训，优化服务举措，提升工作效率，为患者提供优质服务。

为提升业务水平，科室先后赴上海复旦大学附属华山医院、上海交通大学、国家眼科前哨、科医目前前全面开展重症领域十大专科技术，在省市专业技术比武中能获佳绩，科研工作逐步拓展，目前在研浙江省自然科学基金、浙江省中医药科技计划、绍兴市科技计划 1 项，全面提升业务的同时，科室坚持以医疗质量为核心，把医疗质量控制及提升改进作为工作的重点，严格执行各项规章制度及操作流程，加强环节与终末质量管理，确保医疗安全，市院团队坚持从细节入手，从点滴做起，规范化管理理念贯彻不懈，做好本职工作的同时，科室积极组织学习习近平思想和新时代中国特色社会主义思想，树立自尊、自信、自立、自强的新女性意识。抗击疫情特殊期间，女性医护人员主动请战、积极抗疫，谱写了新时代女性的赞歌，多人获得了医院及上级部门的表彰。

重症医学科坚持“以病人为中心”的服务理念，狠抓业务，规范管理，人文关怀，是一支思想好、业务精、作风硬的女性危急重症救治队伍，充分展现了新时代巾帼风采。

近 5 年工作荣誉：

2017 年度：

1. 重症医学科，“启航”项目获得 2017 年度绍兴市中医药高质量发展突出贡献奖一等奖。

2. 重症医学科，获得 2017 年度绍兴市中医院中医养生保健竞赛三等奖。

3. 潘利平，获得 2017 年度绍兴市中医院“优秀共产党员”。

4. 何莉莉，获得 2017 年度绍兴市中医院“十佳职工”。

5. 朱江，获得 2017 年度绍兴市中医院“先进个人”。

6. 朱卫娟，获得 2017 年度绍兴市中医院“先进个人”。

7. 张丽娜，获得 2017 年度绍兴市中医院“先进个人”。

8. 何银娟，获得 2017 年度绍兴市中医院“院级优秀医师”。

9. 吕志林，获得 2017 年度绍兴市中医院“院级优秀护士”。

2018 年度：

1. 重症医学科，获得 2018 年度绍兴市中医院医疗质量改进项目一等奖。

2. 重症医学科，获得 2018 年度绍兴市中医院“先进个人”。

3. 潘利平，获得 2018 年度绍兴市中医院“优秀共产党员”。

4. 何莉莉，获得 2018 年度绍兴市中医院“十佳职工”。

5. 严可凤，获得 2018 年度绍兴市中医院“先进个人”。

6. 陈美蓉，获得 2018 年度绍兴市中医院“先进个人”。

7. 朱卫娟，获得 2018 年度绍兴市中医院“先进个人”。

8. 杨丹丹，获得 2018 年度绍兴市中医院“院级优秀护士”。

2019 年度：

1. 《提高 ICU 人员对多脏器功能障碍综合征识别预警的合格率》项目，获得第四届浙江省中医院临床管理论坛最佳论文三等奖暨三等奖（浙江省中医院临床管理论坛中心主办）。

2. 《提高 ICU 人员对于多脏器功能障碍综合征识别的合格率》项目，获得 2019 年浙江省医院品牌管理论坛最佳论文奖（浙江省医学学术交流暨培训中心、浙江省医疗质量管理与控制办公室主办）。

3. 邵卫娟，获得第四届全省中医院临床管理年会“医院改革创新先锋”征文演讲比赛二等奖（世界中医药学会联合会医院管理专业委员会主办）。

4. 重症医学科，获得 2019 年度绍兴市中医院“院级优秀医师”。

5. 重症医学科，获得 2019 年度绍兴市中医院“先进科室”。

6. 重症医学科，获得 2019 年度绍兴市中医院“医疗质量与安全提升年活动优胜科室”。

7. 重症医学科，获得 2019 年度绍兴市中医院中医养生保健竞赛三等奖。

8. 张莉，获得 2019 年度绍兴市中医院“先进个人”。

9. 邵卫娟，获得 2019 年度绍兴市中医院“先进个人”。

10. 朱江，获得 2019 年度绍兴市中医院“院级优秀医师”。

11. 张丽娜，获得 2019 年度绍兴市中医院“院级优秀护士”。

2020 年度：

1. 潘利平，获得 2020 年度绍兴市中医院“先进个人”。

2. 陈美蓉，获得 2020 年度绍兴市中医院“先进个人”。

3. 赵凤妮，获得 2020 年度绍兴市中医院“先进个人”。

4. 任国伟，获得 2020 年度绍兴市中医院“院级优秀医师”。

5. 张丽娜，获得 2020 年度绍兴市“夯实基础，重质量——重症技能竞赛”二等奖（绍兴市护理协会主办）。

2021 年度：

1. 任国伟，获得 2021 年度绍兴市重症医学青年演讲比赛二等奖（绍兴市医学会重症医学分会、绍兴市重症医学质控中心主办）。

2. 任国伟，获得 2021 年度绍兴市医学会重症医学分会学术年会“人福杯”重症临床思维大赛一等奖（绍兴市医学会重症医学分会、绍兴市重症医学质量控制中心主办）。

3. 张春晓，获得第六届精彩“芬”星人高峰论坛暨高峰论坛大会暨杭州绍兴区域选拔赛二等奖（中华重症医学电子杂志主办）。

4. 张春晓，获得第六届精彩“芬”星人高峰论坛暨高峰论坛大会暨浙江省银奖三等奖（中华重症医学电子杂志主办）。

5. 陈美蓉、任国伟、何银娟，获得 2021 年度绍兴市重症医学“比赛团队二等奖（绍兴市重症医学质量控制中心主办）。

6. 陈美蓉，获得 2021 年度绍兴市重症医学通气个人赛第三名（绍兴市重症医学质量控制中心主办）。

7. 吕志林，获得 2021 年度绍兴市中医院“院级标兵”。

8. 吕志林，获得 2021 年度绍兴市中医院“先进工作者”。

9. 何银娟，获得 2021 年度绍兴市中医院“先进工作者”。

10. 张丽娜，获得 2021 年度绍兴市中医院“先进工作者”。

11. 潘利平，获得 2021 年度绍兴市中医院“院级先锋医师”。

12. 张春晓，获得 2021 年度绍兴市中医院“院级先锋医师”。

13. 重症医学科，获得 2021 年度绍兴市中医院“医疗质量与安全优胜科室”。



重症医学科巾帼文明岗创建计划

为深入推进巾帼文明岗创建活动，积极争创绍兴市属级巾帼文明岗，发挥广大女职工的主动性和积极性，充分发挥妇女干部的模范带头作用，彰显新时代女性“自尊、自信、自强、自立”的新形象，进一步增强重症医学科凝聚力，我们本着“潜心向医、治病救人”的创岗宗旨，制定本巾帼文明岗创建计划。

一、以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，全面贯彻落实党的二十大精神

紧紧围绕医院工作大局，积极响应“巾帼心向党、建功新时代”号召，结合行业发展要求，引导广大妇女树立社会主义核心价值观，遵纪守法、诚实守信、恪尽职守、文明从业，立足岗位、创业创新，努力提高思想道德、职业道德和技能水平，努力创造社会价值、经济价值和人才价值，贡献巾帼力量。

二、坚持“潜心向医、治病救人”的宗旨，秉承“以病人为中心”的理念，全心全意为人民服务

紧密结合本行业、本单位岗位的实际，坚持因地制宜、分类指导、发展创新的原则，着力扩大医疗覆盖面，创新工作机制、管理机制和运作机制，提高创建活动成效，充分发挥巾帼文明岗的社会效益、经济效益和人才效益。

三、重视人才培养，优化人才梯队，强化专科技能，创一流重症团队

重视中间层级医师、护士的培养工作，充分发挥专科人才、



青年人才技术力量，有计划地选送人员外出进修或继续教育，定期开展专科技术比武，提高重症医学科整体素质，助力学科发展。树立创新意识，积极开展新技术、新项目，在专利、课题、论文方面有突破。

四、落实规范管理，优化服务举措，提升工作效率，推动医疗服务质量持续进步

以患者为中心，以质量为核心，以服务为重心，加强医患沟通，开展人性化服务，齐心协力做好创岗工作。认真贯彻执行重症医学科各项工作制度和细则，认真执行岗位责任制考核办法，做到责任明确，考核有据。

五、积极参与社会公益，开展多种形式的扶困助弱活动，展巾帼大我风采

积极组织社会公益活动，充分发挥女职工在创建活动中的主体作用和先锋模范作用，增强凝聚力。加强宣传，通过各种形式对创建活动进行报道，展示当代女性风采，树立典型，对岗位先进能手进行培养和表彰。



重症医学科巾帼文明岗岗位制度

一、巾帼文明岗医疗制度

1.遵守国家法律法规和医院规章制度，依法执业，廉洁自律，遵守职业道德，医德医风，服从组织安排，积极参加各类巾帼志愿者活动。

2.严格执行首诊负责制度，做好孕产妇接诊工作，严格落实孕期五色管理孕产妇的安全。

3.严格执行重症医学科医院感染管理制度，保持环境整洁、安静。

4.抢救器械、药品齐全完备，随时处于应急状态。并做到定人保管、定量贮存、定期检查。值班人员熟练掌握各种器械、仪器性能及使用方法。

5.文明行医，不辱骂、推诿病人，及时主动为高龄、行动不便患者必要帮助。

6.热爱本职工作，忠于自己的事业，坚守工作岗位，不脱岗、迟到、早退，礼貌待人、态度和蔼、耐心解答、尽心尽责地为患者服务，树立新世纪医护人员的良好形象。

7.热心公益，积极参加单位及上级有关部门组织的各类公益活动，服从巾帼文明岗上级部门的工作安排。

二、巾帼文明岗学习制度

1.学习预告制度。集中学习每月两次，由岗长统一组织，提前三天通知参加人员、学习时间、学习内容等，使大家提前安排



好工作，确保会议到会率。

2.集中研讨制度。内容环绕重症医学科重点工作、职工党建思想文化、工作技术上的难点问题等开展研讨，认真组织科室成员学习党的路线、方针和政策及有关党报(刊)重要文章，关注涉及医疗卫生重大事件和方针政策等的文章，岗位成员要踊跃发言，相互切磋，共同提高。

3.考勤记录制度。集中学习实行签到制度，岗内成员因私因公不能参加学习应事先请假，事后补课，记好笔记。

4.学习交流通报制度。岗位成员要及时反馈学习情况，总结交流学习经验，分析问题，完善提高。

5.学习材料归档制度。岗员做好学习、宣传资料的收集整理归纳工作，以供借鉴和保存，要对学习时间、学习内容、考勤签到等做好详细记录。参加学习的岗位成员要做好学习笔记，加强自学，总结心得体会。

三、巾帼文明岗服务制度

1.环境整洁、干净，办公场所物品摆放有序，统一整齐，工作制度上墙。

2.设立意见簿、监督电话。有服务设施，如便民服务箱、健康宣教园等。

3.工作人员着装整齐，仪表端庄，不离岗，不干私活，不看报刊，不闲谈说笑，不接打玩手机。

4.以病人为中心，文明用语，杜绝服务忌语。热情服务，礼



貌待人，挂牌上岗，提倡主动服务，不推诿、训斥、刁难病人。

5.对患者一视同仁，严格按照抢救常规，全力以赴抢救。对无主病人的贵重钱物，由两名护士当场清点后登记签名保管，家属当场后如数归还。

6.尊重病人的人格及隐私，工作结束及时退出电脑界面，不在公共场所随意谈论患者隐私。

四、巾帼文明岗廉政制度

1.全体岗位成员应牢记全心全意为人民服务的宗旨，任何时候、任何场合不得以权谋私、以审谋私。坚决杜绝玩忽职守、弄虚作假、滥用职权、徇私舞弊等行为。

2.广大党员和干部要自觉遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党章》等有关规定，自觉遵守中央、省、市、区制定的领导干部廉洁自律各项规定，以自己的模范行动，带领全体同志共同搞好廉政建设。

3.领导干部要自觉执行个人收入申报规定和重大事项报告制度，做到不漏报不误报。



重症医学科巾帼文明岗奖惩考核制度

为进一步加强巾帼文明岗创建活动的指导和管理，使重症医学科巾帼文明岗活动更加广泛、深入、持久地开展，激发巾帼文明岗工作热情，充分发挥女职工在三个文明建设中的积极作用，根据上级有关文件精神和管理办法，结合我院实际，在奖励上，坚持精神鼓励和物质鼓励相结合，以精神鼓励为主的原则，对违反纪律的巾帼文明岗女职工，要坚持以思想教育为主、惩罚为辅的原则。制定本考核奖惩制度如下：

一、对于有下列表现之一的巾帼文明岗岗员给予奖励：

1.拒收“红包”回扣；

2.受到各类表扬，如媒体和网络表扬、媒体和网络表扬、满意度提名等；

3.完成重大任务；

4.上报廉情信息，对医院制度建设起到积极促进作用；

5.为两个文明建设做出成绩的；

6.专家义诊、扶贫帮困、捐款、志愿服务和科内献血等；

7.因工作需要，放弃休息，加班加点者；

8.参加医院及医院派出的各类技术操作比赛或其他竞赛活动，取得名次；

9.有技术改进或者提出合理化建议，取得成果或者显著成绩的，直接产生经济效益或节省开支的；

10.一贯忠于职守，积极负责，廉洁行医，舍己为人，事迹突



出的；

11.其他应当给予奖励的。

二、对于有下列行为之一的巾帼文明岗岗员，经批评教育不改的，分别情况给予处分或者经济处罚：

1.质量服务投诉；

2.违反诊疗制度，违反消毒隔离、无菌操作、手卫生、医疗废物处置等医院感染管理制度，发现不合理检查、输血、治疗、用药等行为；

3.违反核心医疗工作制度及诊疗规范等；

4.违反院纪院规，有迟到、早退、言行不文明、服务态度差等行为；

5.发生重大医疗事故或严重缺陷；

6.发生索要收受红包、回扣等行为；

7.无正当理由不服从工作分配和调动、指挥，或者无理取闹，聚众闹事，打架斗殴，影响生产秩序、工作秩序和社会秩序的；

8.有其他违法乱纪行为的。



重症医学科巾帼文明岗岗名、岗徽

一、重症医学科巾帼文明岗岗名

中兴岗

二、重症医学科巾帼文明岗岗徽



三、重症医学科巾帼文明岗徽寓意

中院巾帼勇担当，强科兴院展大我

蓝色：代表重症人面对危重疾病时的沉着、坚定。

达摩克利斯之剑：代表医疗是一把双刃剑，可救人于水火，也可伤人于无形，提醒重症人开展临床工作时需如临深渊、如履薄冰，时刻秉承“潜心向医、治病救人”的宗旨，夯实专业基础、提升专科技能、保障医疗安全。

麦穗：象征着人民群众，重症人服务的对象。重症人和人民群众是一体的，互为包含。人民群众信任重症人，性命相托，帮助我们不断成长。重症人也以更好的服务回馈人民群众。

标语：重症人的工作作风，引领重症人前进的信念。



重巾帼文明岗创岗宗旨、主题、口号和目标

一、创岗宗旨

潜心向医，治病救人

二、创岗主题

越医千年正当兴，重症巾帼展芳华

三、创岗口号

创一流重症团队，展巾帼大我风采

四、创岗目标

树良好形象，提专科技能，建优化流程，铸一流团队



重症医学科巾帼文明岗创岗守则和服务承诺

一、创岗守则

遵守法律法规，恪守职业道德
适应时代需求，提升综合素质
强化专业技能，勇于开拓创新
严守操作规程，保障医疗安全
文明热情专业，耐心便捷高效
团队协作精进，无私奉献社会

二、服务承诺

我们承诺：始终秉持“潜心向医、治病救人”的工作宗旨。

我们承诺：恪守医疗机构工作人员“九项准则”。

我们承诺：保证整洁、明朗、舒适、安全的就医环境。

我们承诺：以良好的职业形象、高尚的职业道德，提供专业、优质、温暖、便捷的医疗服务。



重症医学科巾帼文明岗群众监督渠道

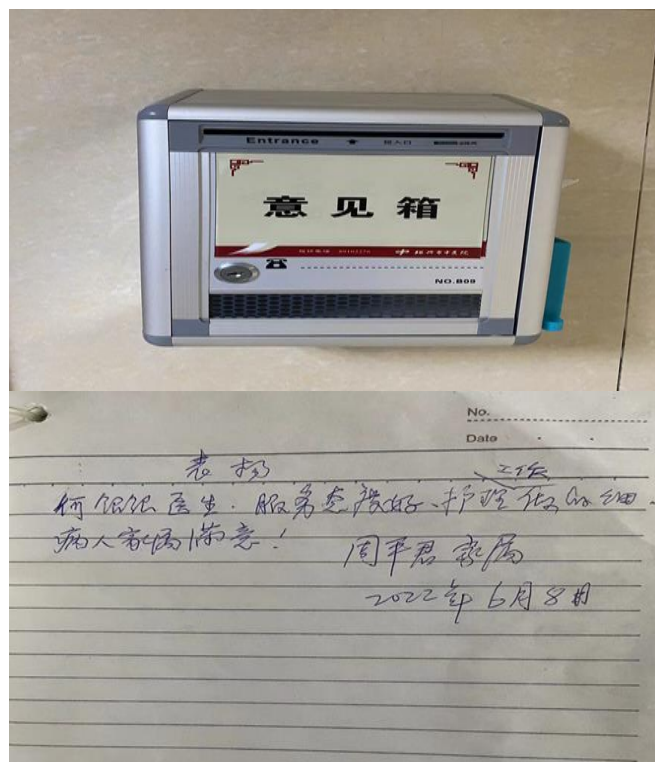
一、创建巾帼文明岗监督举报电话

重症医学科监督电话：0575-89109929

绍兴市中医院监督电话：0575-89107017



二、创建巾帼文明岗意见箱





创 岗 活 动 篇



重症医学科巾帼学习进行时

学习内容	廉政学习
学习时间	每月一次
参加对象	重症医学科全体岗员
主持人	严可风
学习照片	
注释说明	<p>重症医学科设置清廉角、承诺墙 清廉口号：清正做人炼品行，廉洁行医扬医德</p>



重症医学科巾帼学习进行时

学习内容	医师业务学习
学习时间	每周五上午十点
参加对象	重症医学科全体医师
主持人	严可风
学习照片	
注释说明	每周开展业务学习，通过腾讯会议 APP，线上线下结合，夯实专科基础，强化专科技能

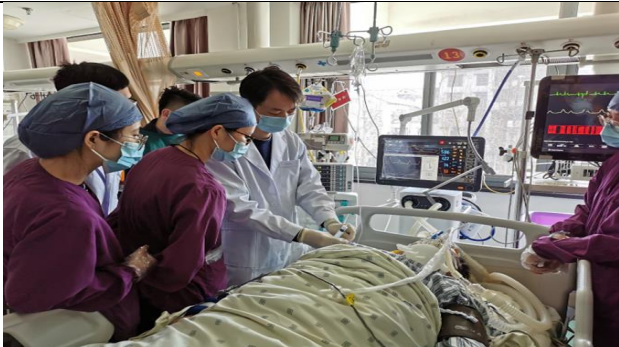




重症医学科巾帼学习进行时

学习内容	护理业务学习
学习时间	每月一次
参加对象	重症医学科全体护理人员
主持人	奕丽娜
学习照片	
	
	
注释说明	护理每月召开业务学习，布置护理举措，梳理护理规范，分析不良事件，紧跟前沿进展



重症医学科巾帼学习进行时

学习内容	食道压监测技术
学习时间	2022年3月
参加对象	重症医学科岗员
主持人	严可风
学习照片	
	
	
注释说明	重症医学科在邵逸夫医院徐培峰主任指导下，开展绍兴地区首例食道压监测技术



重症医学科巾帼学习进行时

学习内容	绍兴市级继教《重症病房真菌感染诊疗新进展》
学习时间	2022年11月
参加对象	重症医学科全体岗员及相关专业医护人员
主持人	严可风
学习照片	
注释说明	成功举办2022年度市级继教《重症病房真菌感染诊疗新进展》，就念珠菌病早期诊治、念珠菌感染性休克、侵袭性曲霉菌病的诊治展开探讨



重症医学科巾帼学习进行时

2022 年度重症医学科进修情况

姓名	地点	进修内容	进修时间
张桑桑	浙江大学附属邵逸夫医院 ICU	重症专科护士	4 个月
朱江	浙江大学附属第一医院之江 ICU	重症医学	6 个月
陈美蓉	浙江大学附属第一医院	重症超声	2 个月



重症医学科巾帼学习进行时

2022 年度重症医学科科研立项情况

姓名	排名	课题名称	课题来源
任园伟	主持/第一	“绍派伤寒”俞根初加味凉膈煎对重症肺炎炎症因子及氧化应激反应指标调控的研究	浙江省中医药科技计划项目
张春晓	主持/第一	丹参红花药对活性组分 Salvianolic acid B-Hydrosafflow yellow A 调控 Piezo1-YAP/TAZ-JNK 调节动脉粥样硬化炎症反应机制的研究	浙江省基础公益研究计划项目
严可风	主持/第一	ICU 非囊性纤维化铜绿假单胞菌下呼吸道感染患者的抗 PcrV 滴度研究	绍兴市卫生健康科技计划



重症医学科巾帼学习进行时

学习内容	绍兴市重症医学质量控制中心技术比武
学习时间	2022年6月
参加对象	重症医学科岗员
主持人	绍兴市重症医学质量控制中心
学习照片	
	
注释说明	奕丽娜在2022年绍兴市重症医学分会重症临床思维大赛中获三等奖；谢铭在第七届人福杯镇痛镇静病例讨论大赛绍兴赛区比赛中获二等奖



重症医学科巾帼志愿进行时

志愿内容	第五届喜临门绍兴马拉松比赛
志愿时间	2022 年
参加对象	重症医学科岗员
志愿照片	
	
	
注释说明	岗员谢铭在第五届喜临门绍兴马拉松比赛现场开展保障救护服务



重症医学科巾帼志愿进行时

志愿内容	巾帼文明岗联合党支部慰问老党员
志愿时间	2022 年
参加对象	重症医学科岗员
志愿照片	
注释说明	重症党支部和巾帼文明岗岗员赴 50 年党龄的老党员唐子松家慰问，开展社区延续医疗和护理服务



重症医学科巾帼抗疫进行时

志愿内容	院内核酸采集
志愿时间	2022 年度每月一次
参加对象	重症医学科岗员
抗疫照片	
	
注释说明	岗员谢铭、朱江、何银银、任园伟等放弃休息时间，积极参与院内核酸采集，贡献自己的力量






重症医学科巾帼抗疫进行时

志愿内容	上虞抗疫
志愿时间	2022 年
参加对象	重症医学科岗员
抗疫照片	
	
	
注释说明	奕丽娜、钱瑶琴等参加上虞抗疫：1.奕丽娜布置工作 2.奕丽娜带队上楼采核酸 3.奕丽娜入户采核酸



重症医学科巾帼抗疫进行时

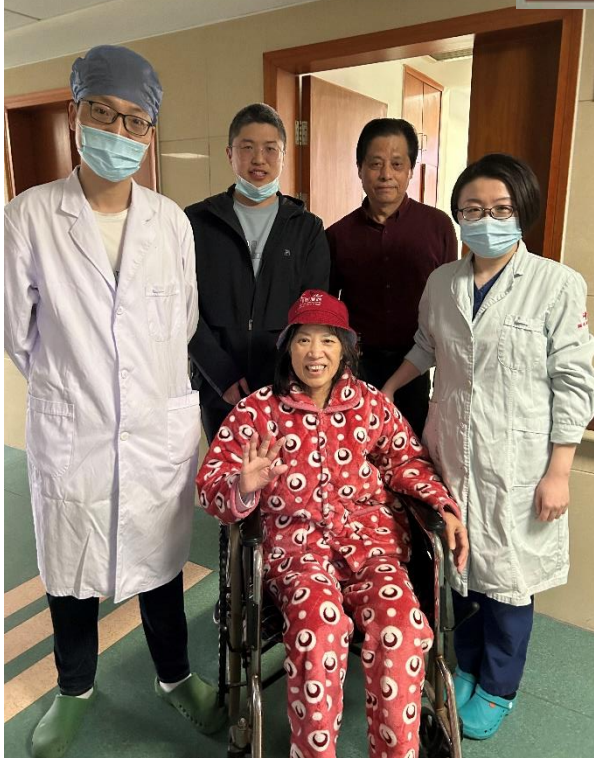
志愿内容	新疆抗疫
志愿时间	2022 年
参加对象	重症医学科岗员
抗疫照片	
	
	
注释说明	新疆抗疫：1.何银银、张桑桑在重症病房 2.何银银在开医嘱 3.何银银在操作 CRRT 机器



创 岗 成 果 篇



重症医学科巾帼文明岗荣誉





重症医学科巾帼文明岗荣誉

任园伟获得 2022 年度“教学标兵”荣誉称号



重症医学科获得 2022 年度“清廉科室”荣誉称号





重症医学科巾帼文明岗荣誉

重症医学科获得 2022 年度“医疗质量与安全”荣誉称号



重症医学科获得 2022 年度“先进科室”荣誉称号





重症医学科巾帼文明岗创建工作总结

2022年度，重症医学科在医院党委的正确领导下，在医院女工委的关心和指导下，积极开展绍兴市属级巾帼文明岗创建活动，以“树良好形象、提专科技能、建优化流程、铸一流团队”为目标，不断加强队伍建设，提高服务质量，打造特色鲜明的巾帼文明岗。一年来，重症医学科各方面工作均取得明显成效，现将创建情况汇报如下：

一、组织领导强化：医院领导高度重视巾帼文明岗创建工作，将创建工作作为一项系统工程抓，确保了创建工作计划的落实和各项目标的实现。

二、目标责任明确：制订了详细可行的创建计划，岗员各司其职，凝心聚力，领导小组每月开展工作指导，每季度督查，使创建活动认识、思想、组织和措施到位。

三、创建氛围浓厚：在显要位置摆放巾帼文明岗创建标识、口号和目标，荣誉上墙，增加全体岗员的责任心和使命感，形成人人参与的浓厚创建氛围。

四、学习常抓不懈：深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，引导干部职工当表率，加强学习培训，制定并落实学习培训计划，注重人才培养，有步骤有计划地送岗员学习进修，构筑一流团队。

五、管理实效创新：加强制度建设，确保贯彻落实，健全考评机制，细化考核条款，做到职责到岗、考核到人。



六、创建与业务结合：发挥党员先锋模范作用，提升专业技能，优化服务流程，构筑一流团队，展现巾帼风采，更好地为患者服务。

七、疫情防控人人有责：岗员发挥专业特长，宣讲防疫知识，守好防疫大门，积极参与采核酸、支援新疆工作，展现了重症人的飒爽英姿。

通过一年来的创建工作，全体岗员深深地感受到“巾帼文明岗”是一面催人奋进的旗帜，是一种激发大家奋发向上的动力。在创建过程中，我们在继续扎扎实实做好临床工作的同时，不断探索新道路、新方法，挖掘创建途径，拓展创建空间，把创建宗旨、创建目标转化为创建的理念、意识贯穿于日常工作的始终。这一年来上下求索的努力，提升了科室的专业能力，优化了科室的管理体系，完善了科室的服务流程，为病人提供优质服务的能力提升了，岗员的幸福感也提高了，各方面工作均取得了明显的成效，也得到了医院和病人的一致认可。在今后的工作中，我们将继续深入开展创建工作，继续用我们专业、爱心去更多地关爱患者，奉献社会。让我们在逐梦的路上不忘初心，愿巾帼文明岗的爱意传递到每一个人的心里。